



## AVVISO PUBBLICO

**Procedura ad evidenza pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009.**

### IL DIRIGENTE INCARICATO DEL SETTORE AA.GG.

#### VISTI:

- il Regolamento di istituzione e di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 76 in data 23/10/2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con il quale è stato altresì stabilito il compenso da erogare ai componenti dell'O.I.V.;
- la deliberazione C.I.V.I.T. n. 12 in data 27/02/2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.)";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15" ed in particolare l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;

#### RENDE NOTO

che questa Amministrazione intende procedere alla individuazione dei componenti l'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2014 -2016.

Il presente Avviso viene emanato in conformità alla deliberazione n. 12 del 27 febbraio 2013 della C.I.V.I.T., con cui la stessa Commissione ha provveduto ad integrare e modificare i requisiti per la nomina dei componenti O.I.V., rivedendo, in particolare, i casi di incompatibilità, la predeterminazione delle cause ostative e gli altri criteri ai quali la C.I.V.I.T. si ispirerà in sede di formulazione del parere previsto dall'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 150/2009.

L'O.I.V. che si intende designare è rinnovabile una sola volta; dovrà svolgere all'interno dell'amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della attività delle strutture e del personale (performance).

In particolare, i compiti dell'O.I.V. sono quelli individuati dal D.Lgs. n. 150/2009 e dalle eventuali deliberazioni C.I.V.I.T..

L'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Amministrazione comunale sarà costituito in forma collegiale e composto da 3 membri, in possesso di conoscenze tecniche, esperienza e capacità utili a favorire processi di innovazione all'interno della stessa.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### 1. REQUISITI GENERALI

**Cittadinanza:** essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;



**Età:** l'età dei componenti dell'O.I.V. dovrà essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione.

Non potranno designarsi componenti privi di esperienza significativa, alla soglia del collocamento a riposo o che abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia. Per queste ragioni, possono essere nominati quali componenti dell'O.I.V. i cittadini che abbiano compiuto i 35 anni d'età e che non abbiano superato i 60 anni d'età alla data di scadenza del presente Avviso.

**Equilibrio di Genere:** la scelta dei componenti sarà tale da favorire, anche con riferimento alla struttura tecnica permanente, il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe a detto principio sono ammesse purchè motivate.

**Divieto di Nomina:** ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009, i componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati tra soggetti che:

- 1) rivestano incarichi pubblici elettivi;
- 2) rivestano cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- 3) abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni di cui al punto 2);
- 4) abbiano rivestito, nei tre anni precedenti la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, incarichi o cariche di cui ai punti 1) e 2), ovvero che abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni di cui al punto 2).

Il componente dell'O.I.V. non può essere nominato tra soggetti che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Molfetta, nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione comunale di Molfetta;
- d) si trovino, nei confronti del Comune, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il terzo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione comunale di Molfetta;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i dirigenti e i dipendenti apicali in servizio nell'Amministrazione comunale, con l'Organo d'indirizzo politico – amministrativo o con il Collegio dei Revisori dei Conti;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- j) siano Revisori dei Conti presso il Comune di Molfetta;
- k) incorrano nelle ipotesi d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000.



L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato resa nella forma dell'autodichiarazione che sarà trasmessa alla C.I.V.I.T..

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione.

## 2. REQUISITI RICHIESTI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE

**Titolo di studio:** il candidato dovrà essere in possesso di diploma di Laurea specialistica o di Laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea.

**Tipologia del Percorso Formativo:** Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso di una delle seguenti Lauree: Scienze economiche e statistiche, Giurisprudenza, Scienze politiche, Ingegneria gestionale. Per le Lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance.

Sono ammessi anche titoli di studio post-universitario in discipline attinenti alle specificità di questa Amministrazione.

In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal successivo paragrafo "Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali", di almeno cinque anni.

**Titoli Valutabili:** sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente punto, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Ai fini della relativa ponderazione sarà fatta distinzione tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

**Studi o Stage all'Estero:** se afferente alle materie di cui al punto "Tipologia del percorso formativo" è valutabile un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

## 3. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione delle performance e dei risultati, ovvero, in possesso di un'esperienza nel campo giuridico- amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012.

Assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra Amministrazione, fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

## 4. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ

Il componente l'O.I.V. dovrà possedere, anche in relazione alla natura ed ai compiti di questa Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità



del servizio, nonché della trasparenza ed integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.I.V., anche presso altra Amministrazione, dovrà darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta.

## 5. REQUISITO LINGUISTICO

Il componente dovrà avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese.

## 6. CONOSCENZE INFORMATICHE

Il candidato dovrà possedere buone e comprovate conoscenze informatiche.

Ai fini dell'accertamento di tutti i requisiti richiesti, alla domanda vanno allegati il curriculum vitae e la relazione accompagnatoria.

## 7. ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione.

Non può essere nominato il candidato che appartenga ad altra Amministrazione la quale abbia, a sua volta, fra i componenti il proprio O.I.V. persone appartenenti a questa Amministrazione.

## 8. NOMINA, DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009, l'O.I.V. è nominato dal Sindaco di questa Amministrazione comunale, previa acquisizione del parere della C.I.V.I.T., dura in carica tre anni, rinnovabile per una sola volta, a decorrere dalla data del provvedimento di nomina e, comunque, fino alla nomina del nuovo Organismo.

Il provvedimento di nomina, i curricula dei componenti l'O.I.V. ed i compensi attribuiti, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 14.2 della deliberazione C.I.V.I.T. n. 12/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale, unitamente al parere della stessa Commissione.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza sarà motivata e preceduta dal parere della C.I.V.I.T..

Ove si proceda a sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico del neo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolato a decorrere dalla nomina dell'intero Organismo.

Con i componenti l'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

## 9. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso istruttoria del Servizio Personale.

A tal fine saranno esaminati i curricula e le relazioni di accompagnamento, con riferimento ai seguenti ambiti:

- **area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- **area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della



misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;

- **area delle capacità o competenze specifiche**, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

La scelta, previa valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Sindaco, a proprio insindacabile giudizio, il quale potrà procedere ad eventuale colloquio.

In esito alla selezione di cui al presente Avviso, non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

## 10. COMPENSO

Poiché l'istituzione dell'O.I.V. non può comportare nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, giusta disposizione ex art. 14, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, ai componenti dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso lordo complessivo, come di seguito specificato: Euro 7.500,00 annui lordi, comprensivi di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spesa .

## 11. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda recante la dicitura "Procedura ad evidenza pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)" esclusivamente mediante invio dei documenti firmati digitalmente con posta elettronica certificata indirizzata alla seguente casella P.E.C. del Comune di Molfetta:

[protocollo@cert.comune.molfetta.ba.it](mailto:protocollo@cert.comune.molfetta.ba.it)

La domanda deve in ogni caso pervenire al Comune nel modo indicato entro le **ore 24.00 del giorno 16 dicembre 2013 (scadenza giorno festivo)**.

Domande trasmesse oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Sindaco, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso, inclusa l'assenza di situazioni ostative alla nomina nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

La domanda deve essere corredata da copia scannerizzata di un documento in corso di validità, dal curriculum debitamente sottoscritto, dalla relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.





L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso il servizio Personale per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Molfetta si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Molfetta, nonché all'Albo on-line.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si fa riferimento alle norme contenute nel Regolamento per la costituzione e la disciplina delle attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), approvato con delibera di G.C. n. 76/2013, e alle norme legislative e contrattuali nazionali.

## **12. INFORMAZIONI CARATTERE GENERALE**

Eventuali informazioni afferenti il presente Avviso, potranno essere richieste direttamente al Servizio Personale del Comune di Molfetta – Tel. 080/3359205 - 216 - 274.

## **13. PUBBLICITÀ**

Il Presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per la durata di sette giorni dalla data del 9/12/2013, nonché consultabile sul sito Istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Bandi di gara e contratti".

**IL DIRIGENTE INCARICATO  
SETTORE AA.GG.**

**f.to arch. LAZZARO PAPPAGALLO**