

IL SEGRETARIO GENERALE

nella qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione

VISTI :

- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni definito dal Governo;
- il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla G.U. n. 129 del 4 giugno 2013;
- la delibera n. 75/2013 del 24 ottobre 2013, con la quale la CIVIT-ANAC ha definito le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. 165/2001), costituenti un primo documento che consente alle amministrazioni di procedere all'adozione dei singoli codici di comportamento, da adottarsi, ove possibile, entro il 31 dicembre 2013;

CONSIDERATO di dover dare esecuzione a quanto previsto con la deliberazione di Giunta Comunale nr. 126 del 18/12/2013 con la quale, per le motivazioni ivi riportate, è stato approvato il "Codice di comportamento specifico dei dipendenti del Comune di Molfetta" da sottoporre alla partecipazione dei seguenti soggetti:

- cittadini e soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati da questa amministrazione;
- soggetti che operano nel settore;
- organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione;
- associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore;
- associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi;
- Sindaco, consiglieri ed assessori comunali,
- componenti dell'Organo di revisione dei conti,
- componenti dell'OIV;
- Dirigenti e dipendenti di questo Comune e delle Società partecipate.

RITENUTO opportuno facilitare la massima partecipazione attraverso un apposito modulo allegato sub B) al presente avviso con cui ciascuno dei predetti soggetti potrà proporre le proprie proposte ed osservazioni sui principali argomenti disciplinati con il codice di comportamento specifico che potranno essere recepiti dalla Giunta Comunale in sede di eventuale integrazione al predetto Codice;

INVITA

i soggetti sopra individuati a partecipare alla integrazione e/o modifica del "Codice di comportamento specifico dei dipendenti del Comune di Molfetta" adottato con la summenzionata deliberazione a norma dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, attraverso proposte ed osservazioni sui principali argomenti disciplinati nel codice di comportamento specifico allegato al presente avviso sub A), utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso sub B) da presentare entro **il perentorio termine delle ore 24,00 30 dicembre 2013** inviandolo al seguente indirizzo di posta elettronica protocollo@cert.comune.molfetta.ba.it ovvero consegnandolo entro il giorno 30 dicembre 2013 all'Ufficio personale di questo Comune sito presso la Sede municipale in Via Carnicella che ne rilascerà ricevuta ovvero inviandolo per posta.

data, 19/12/2013.....

IL SEGRETARIO GENERALE
Responsabile per la prevenzione della corruzione
-dott. Carlo CASALINO-

*Al Segretario Generale
nella qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione
del Comune di MOLFETTA*

Oggetto:

Proposte ed osservazioni sul Codice di comportamento specifico dei dipendenti del Comune di Molfetta.

Il/La sottoscritto/a

nato/a ail

residente in alla Via/Piazza

....., n.,

nella qualità di (1)

formula le seguenti proposte e/o osservazioni

in merito alle disposizioni previste nei seguenti articoli del codice di comportamento specifico dei dipendenti del Comune di MOLFETTA con riferimento all'apposito avviso pubblico prot. n. del

Art. 3 - Regali, compensi ed altre utilità.

.....

Art. 4 - Partecipazioni ad associazioni e organizzazioni.

.....

Art. 5 - Conflitto di interessi e obbligo di astensione.

.....

Art. 6 - Prevenzione della corruzione.

.....
.....
.....
.....
.....

Art. 7 - Trasparenza e tracciabilità dei flussi processuali.

.....
.....
.....
.....
.....

Art. 8 - Utilizzo di beni, materiali e strumenti di lavoro.

.....
.....
.....
.....
.....

Art. 9 - Rapporti con gli utenti.

.....
.....
.....
.....
.....

Art. 10 - Comportamento nella vita privata.

.....
.....
.....
.....
.....

Art. 11 - Comportamento in servizio.

.....
.....
.....
.....
.....

Art. 12 - Obbligo di riservatezza.

.....

Art. 13 - Disposizioni particolari per i Dirigenti.

.....

data,

firma

.....

(1) inserire una delle seguenti qualità:

- Sindaco - consigliere - assessore
- componente dell'organo di revisione dei conti
- componente dell'OIV
- Dirigente - dipendente
- cittadino
- soggetto fruitore dell'attività o dei servizi comunali
- soggetto che opera nel settore
- rappresentante sindacale
- rappresentante dell'Associazione nazionale dei consumatori
- rappresentante dell'Associazione