



CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 120

del 22/7/2024

OGGETTO: Approvazione di graduazione delle posizioni dirigenziali. Pesatura posizioni dirigenziali della Nuova macrostruttura di cui alla D.G.C. n. 230/2021. Applicazione fattori di cui alla D.G.C. n. 138/2016 e n. 256/2023. Presa d'atto

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventidue del mese di luglio nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale, dott. Ernesto Lozzi, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
PIERGIOVANNI Nicola	VICE SINDACO	PRESENTE
CAPURSO Anna	ASSESSORE	PRESENTE
DE CANDIA Sergio	ASSESSORE	PRESENTE
MINUTO Anna Carmela	ASSESSORE	PRESENTE
ROSELLI Caterina	ASSESSORE	PRESENTE
ROSSIELLO Giacomo	ASSESSORE	PRESENTE
SPADAVECCHIA Vincenzo	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica;
- dal Dirigente del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate Servizi Istituzionali, in ordine alla regolarità contabile;
- Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente ad oggetto

Approvazione di graduazione delle posizioni dirigenziali. Pesatura posizioni dirigenziali della Nuova macrostruttura di cui alla D.G.C. n.230/2021. Applicazione fattori di cui alla D.G.C. 138/2016 e 256/2023. Presa d'atto.

che viene sottoposta all'esame della Giunta comunale

Premesso che con la deliberazione di G.C. n. 55 del 30/03/2021, è stata approvata la Rimodulazione della Macrostruttura organizzativa dell'Ente, di cui alle deliberazioni di G.C. n. 29 del 19/01/2018 e n. 155 del 06/06/2018, finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa, articolata in n. 5 Settori, e 3 Aree di cui una ricoperta con incarico dirigenziale (Corpo di Polizia Locale) individuati quali unità organizzative di massima dimensione, con a capo un Dirigente, come di seguito elencati:

- SETTORE I – BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERVIZI ISTITUZIONALI;
- SETTORE II – SOCIALITA';
- SETTORE III – URBANISTICA - AMBIENTE;
- SETTORE IV – INNOVAZIONE SERVIZI CITTADINI E IMPRESE;
- SETTORE V - LAVORI PUBBLICI;

Oltre agli Uffici di Staff e alle seguenti Aree Autonome alle dirette dipendenze del Sindaco:

- AREA Dirigenziale – Corpo Polizia Locale;
- AREA Dirigenziale – Promozione e Prevenzione Benessere Adolescenza e Giovani;
- AREA – Avvocatura – Contenzioso,

con l'entrata in vigore della nuova macrostruttura organizzativa dal 01/11/2021;

VISTI:

- la deliberazione di giunta comunale n. 259 del 23/12/2015 con la quale si approvava il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance nel ciclo di programmazione"
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 28/01/2016;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario straordinario con poteri di giunta comunale n.99 del 05/04/2017 di *"Approvazione Nuovo Regolamento per la costituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance"* e specificatamente l'art. 6 **"Funzioni e compiti"** laddove al punto e) lo stesso OIV ...*propone all'organo di governo politico la valutazione e la graduazione delle posizioni dirigenziali;*

VISTO, il sistema di metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali, i cui criteri generali di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 230 del 07/12/2021 e parziale modifica di cui alla deliberazione di giunta comunale n. 256 del 06/12/2023;

RICHIAMATI:

- l'art. 45 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, Area Dirigenza, sottoscritto in data 17/12/2020 che stabilisce i livelli di contrattazione;
- l'art. 54 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali, Area Dirigenza del 17/12/2020 che determina il trattamento fisso anche della retribuzione di posizione in riferimento al comma 4,5 e 6 del medesimo articolo;

- l'art. 56 e 57 del C.C.N.L. comparto Funzioni locali, Area Dirigenza che determinano rispettivamente gli "incrementi delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato" e la Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato"
- la determinazione n. 1712 del 22/12/2022 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, anno 2022 (importo totale fondo € 257.754,33);
- la determinazione n. 1870 del 20/12/2023 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, anno 2023 (importo totale fondo € 282.621,89);

DATO ATTO che l'Organismo indipendente di valutazione della Performance ha elaborato e formalizzato le schede di pesatura rimesse con nota del 02/05/2023, con la graduazione delle posizioni dirigenziali per l'anno 2022 e 2023;

DATO ATTO che, a seguito di richiesta dell'Ente e alla conseguente modifica dei criteri di valutazione di cui alla deliberazione G.C. n. 256/2023, nonché della modifica di alcuni decreti sindacali di conferimento di incarichi dirigenziali, l'Organismo indipendente di valutazione della Performance ha rielaborato e formalizzato le nuove schede di pesatura per il 2024 rimesse con nota del 18/04/2024, con la graduazione delle posizioni dirigenziali, con decorrenza 01/01/2024;

RAVVISATA la necessità di approvare la graduazione delle posizioni dirigenziali, a valere per gli anni 2022, 2023 e 2024;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Segretario Generale, trattandosi di atto intersettoriale, ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. 267/2000;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 74/2017;
- il CCNL Funzioni locali 2019/2021 del 16 novembre 2022;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;
- i contratti decentrati integrativi dell'Ente- Area Dirigenti;

Stante la competenza della Giunta comunale ad adottare il presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs N. 267/2000 e ss.mm.ii.,

SI PROPONE DI DELIBERARE

Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

1. **DI PRENDERE ATTO** e di approvare la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali come elaborata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e formalizzata nelle schede di pesatura rimesse definitivamente con nota prot. n. 30557 del 18/04/2024, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, a valere per gli anni 2022, 2023 e 2024.
2. **DI STABILIRE** per quanto motivato in premessa, che alle predette posizioni dirigenziali viene applicato il sistema di pesatura e metodologia vigente all'interno dell'Ente di cui alle deliberazioni di Giunta comunale n. 138/2016, 230/2021 e 256/2023.

3. **DI DARE ATTO** che tale graduazione è coerente con il CCNL vigente comparto Funzioni locali, Area Dirigente, con il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel ciclo della Programmazione vigente nell'Ente e con le disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. n. 150/2009.
4. **DI DARE ATTO**, altresì, che la graduazione delle posizioni dirigenziali sono correlate a uno specifico valore di retribuzione di posizione, di cui alla tabella elaborata dall'OIV, fino a un limite massimo definito dal CCNL vigente, con impegno di adeguamento delle stesse con la sottoscrizione dei successivi CCNL, nel rispetto dei limiti stabiliti dagli stessi CCNL e della finanza pubblica, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017.
5. **DI DEMANDARE** al Dirigente del Settore competente alla gestione delle risorse umane, l'adozione degli atti esecutivi e conseguenti all'applicazione delle nuove fasce di pesatura come determinate dall'Organismo Indipendente di Valutazione abbinando ai punteggi – così come determinati dall'OIV – le fasce previste dal vigente sistema di pesatura, nonché di prevedere, nell'ambito della retribuzione di risultato prevista nel fondo per il personale dirigente, una retribuzione complementare per gli incarichi aggiuntivi attribuiti con formali decreti sindacali, secondo le previsioni del CCNL – Area Dirigenti.
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, alle OO.SS, al servizio gestione risorse umane.
7. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs n. 33/2013 e s.m.i.

Si propone, altresì, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEELL n. 267/2000.

Il Segretario Generale redattore della presente proposta di deliberazione la sottopone alla Giunta e la sottoscrive a valere anche quale parere favorevole di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Molfetta, 07/06/2024

Il Segretario Generale

Dott. Ernesto Lozzi

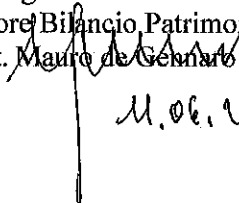


Il Dirigente del Settore I°, vista ed esaminata la proposta di deliberazione sopra proposta, esprime parere favorevole di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Il Dirigente

Settore Bilancio, Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali

Dott. Mauro de Genaro



11.06.2024



Città di
MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

COMUNE DI MOLFETTA
PROTOCOLLO LAMA SCOTELLA

18 APR. 2024

PROT. N°

30557

16

Al Sindaco del Comune di Molfetta

Dott. Tommaso Minervini

Al Segretario Generale del Comune di Molfetta

Dott. Ernesto Lozzi

Allegato 2 verbale OIV n. 37 del 12/04/2024

Oggetto: *revisione graduazione posizioni dirigenziali*

L'OIV preso atto che:

- con pec del 11/01/2022, indirizzata a questo Organismo, è giunta nota del Segretario Generale, con la quale è stato richiesto al medesimo Organismo di procedere alla pesatura delle posizioni dirigenziali derivanti dalla nuova macrostruttura entrata in vigore in data 01/11/2021, con richiesta di applicazione dei criteri di valutazione di cui alla deliberazione G.C. n. 230 del 07/12/2021;
- è stato eseguito l'aggiornamento del regolamento di G.C. n. 138/2016 coerentemente con quanto previsto dalla normativa nazionale, dalla contrattazione collettiva e nel rispetto delle relazioni sindacali;

- il completamento della documentazione richiesta, come da verbale OIV n. 10 del 19/01/2022, è avvenuta in data 23/03/2023 relativamente alla individuazione dei settori strategici;
- con propria pec del 02/05/2023 è stata inoltrata la prima proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali conclusasi in data 27/04/2023, in seguito della quale sono giunte direttamente dal Segretario generale ulteriori indicazioni influenti sulla valutazione finale di pesatura;
- come da propria richiesta, è giunta la modifica del regolamento, al fine di consentire all'Organismo una valutazione più meritocratica della precedente proposta di valutazione, pur sempre nei limiti delle preventive attribuzioni settoriali assegnate e relative al periodo considerato;
- con pec del 09/04/2024 a firma del Segretario Generale, si richiede la revisione della pesatura, in seguito alle intervenute modifiche delle attribuzioni settoriali assegnate a partire dal 2024 che incidono in maniera rilevante sull'assetto organizzativo, così come da atti indicati nella suddetta richiesta;

inizia la fase di rivisitazione dell'attività di graduazione delle posizioni dirigenziali.

L'OIV, dopo un'accurata analisi dei dati e:

- considerati i criteri di valutazione, di cui alla deliberazione G.C. n. 230 del 07/12/2021 e successiva modifica con deliberazione di G.C. n. 256 del 06/12/2023;
- considerato che la metodologia di valutazione prevede i seguenti elementi:
 1. collocazione nella struttura – totale punti massimi 35,
 2. complessità organizzativa – totale punti massimi 30,
 3. responsabilità interna ed esterna – totale punti massimi 35;
- considerata la modifica delle attribuzioni settoriali, come su esposto;
- considerate le importanti ed ulteriori valutazioni ed integrazioni riguardanti le attribuzioni derivanti dalla macrostruttura in atto, fornite, anche in forma colloquiale, direttamente dal Segretario Generale e che hanno inciso direttamente sulla definizione della graduazione anche in riferimento alla prima proposta;

è giunto a definire gli esiti finali delle seguenti proposte di graduazione, da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale, come di seguito:

PRIMA PROPOSTA GRADUAZIONE

Settore	Punteggio attribuito
Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali	96
Lavori Pubblici	90
Territorio - Ambiente	90
Corpo Polizia Locale	90
Socialità	96
Innovazione Servizi Cittadini e Imprese	88

SECONDA PROPOSTA DI GRADUAZIONE da attuare a partire dal 01/01/2024

Settore	Punteggio attribuito
Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali	98
Lavori Pubblici	92
Territorio - Ambiente	88
Corpo Polizia Locale	90
Socialità	98
Innovazione Servizi Cittadini e Imprese	88

L'OIV, rammenta che le due proposte sono riferibili a periodi differenti.

Per un ulteriore dettaglio dei dati innanzi indicati si veda l'allegato.

L'OIV ribadisce, come già esplicitato in sede di inizio della fase di pesatura, comunicazione del 27/04/2023 (pec del 02/05/2023) a cui si rinvia, che l'esito della suddetta proposta di pesatura, non possa essere considerata una "certificazione" puntuale delle funzioni attribuite, come da macrostruttura,

ai singoli settori e né possa essere considerata attività autorizzativa all'elargizione della retribuzione di posizione con qualifica dirigenziale, che discende invece, dalla preventiva ed esclusiva verifica dell'Ente, attraverso le sue figure apicali, del diritto a percepirla, nel rispetto dei principi giuscontabili e del contratto collettivo di riferimento. E' l'Ente infatti, nei limiti della disponibilità del relativo fondo, a determinare i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

Pur tuttavia, l'OIV, al fine di offrire agli organi di direzione politico-amministrativa utili riferimenti per eventuali interventi di indirizzo alla struttura e tenuto conto della esclusiva competenza dell'Ente, attraverso la Giunta Comunale, di determinare anche il valore economico della retribuzione di posizione del personale con qualifica dirigenziale, richiede allo stesso e alle sue derivazioni apicali, la necessità che gli esiti delle suddette due proposte di pesatura siano applicate:

- **esclusivamente** previa verifica da parte dei vertici apicali competenti, del rispetto delle norme giuscontabili che regolano i procedimenti di spesa degli Enti locali e di quelle relative alla contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

A tal fine l'OIV, suggerisce, fermo restando il doveroso assolvimento degli obblighi di controllo preventivo prescritti dall'art. 147-bis del TUEL, che venga eseguito il controllo successivo di regolarità amministrativa relativamente a tutti gli atti concernenti i conferimenti, i contratti individuali e la conseguente determinazione del valore economico della retribuzione di posizione.

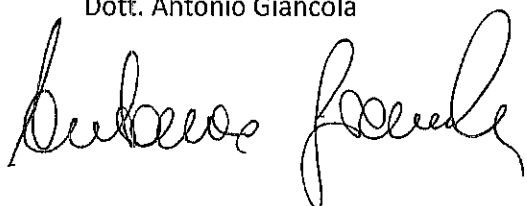
Pur apprezzando la parziale modifica del regolamento, si invita l'Ente, a completare la fase di aggiornamento della metodologia di valutazione tenendo conto delle precedenti raccomandazioni, in maniera da rendere più efficace la differenziazione delle risultanze della graduazione.

Resta inteso che sarà cura del Segretario Generale trasmettere:

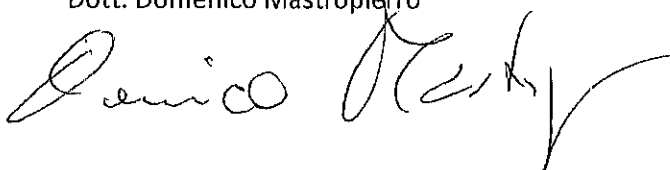
- all'Organismo qualsiasi atto/informazione che possa comportare una ulteriore modifica della graduazione;
- ai rispettivi dirigenti per quanto di competenza, le raccomandazioni e le risultanze della presente.

Molfetta, 12 aprile 2024

Il Presidente OIV
Dott. Antonio Giancola

Handwritten signature of Antonio Giancola in black ink, written in a cursive style.

Il Componente OIV
Dott. Domenico Mastropiero

Handwritten signature of Domenico Mastropiero in black ink, written in a cursive style.

SETTORE	POLIZIA LOCALE	BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERVIZI ISTITUZIONALI	SOCIALITA'	LAVORI PUBBLICI	TERRITORIO E AMBIENTE	INNOVAZIONE SERVIZI CITTADINI E IMPRESE	CONSIDERAZIONI OIV
Collocazione nella Struttura• Complessità ed eterogeneità delle funzioni assegnate	7	8	8	7	7	7	Valutazione assegnata in base al grado di presenza di funzioni non omogenee
Collocazione nella Struttura• Rilevanza strategica	15	15	15	15	15	15	Risulta assegnata dal Sindaco rilevanza strategica massima per tutti i settori.
Collocazione nella Struttura• Specializzazione richiesta	10	10	10	10	10	10	Si ritiene che tutti i settori richiedino un percorso elevato di studi e abilità acquisite attraverso l'esperienza.
Complessità organizzativa e gestionale• R.U. gestite	4	4	4	3	2	4	Come da dati ricevuti dall'Amministrazione. Si suggerisce aggiornamento dei parametri valutativi come da indicazioni OIV
Complessità organizzativa e gestionale• Risorse finanziarie gestite	5	5	5	5	5	4	Come da dati ricevuti dall'Amministrazione. Si suggerisce aggiornamento dei parametri valutativi come da indicazioni OIV
Complessità organizzativa e gestionale• Rilevanza delle relazioni	10	10	10	10	10	10	Si ritiene che tutti i settori operino, entro un sistema di relazioni sia interno che esterno all'Ente
Complessità organizzativa e gestionale• Tipologia dei processi	8	10	10	8	8	8	Valutazione eseguita in base alla necessità di operare in situazione di emergenze, complessità di programmazione o al contrario con processi regolamentati e
Responsabilità interna e esterna • Responsabilità nella gestione dei procedimenti	13	15	15	14	14	12	Valutazione eseguita in base al grado di rischio (civile, penale, contabile, amministrativo) connesso alla responsabilità di gestione
Responsabilità interna e esterna• Responsabilità derivante dalla tipologia degli atti	8	9	9	8	9	8	Valutazione eseguita tenendo conto del grado di responsabilità determinato dalle caratteristiche degli atti firmati (concessori, autorizzatori, sanzionatori, disciplinari, ecc)
Responsabilità interna e esterna• Responsabilità derivante dal sistema delle relazioni esterne	10	10	10	10	10	10	Valutazione eseguita tenendo conto del grado di responsabilità attribuito alle posizioni dirigenziali al servizio degli stakeholder esterni
PESO FINALE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI	90	96	96	90	90	88	

SETTORE	POLIZIA LOCALE	BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERVIZI ISTITUZIONALI	SOCIALITA'	LAVORI PUBBLICI	TERRITORIO E AMBIENTE	INNOVAZIONE SERVIZI CITTADINI E IMPRESE	CONSIDERAZIONI OIV
Collocazione nella Struttura• Complessità ed eterogeneità delle funzioni assegnate	7	9	9	7	7	7	Valutazione assegnata in base al grado di presenza di funzioni non omogenee
Collocazione nella Struttura• Rilevanza strategica	15	15	15	15	15	15	Risulta assegnata dal Sindaco rilevanza strategica massima per tutti i settori.
Collocazione nella Struttura• Specializzazione richiesta	10	10	10	10	10	10	Si ritiene che tutti i settori richiedino un percorso elevato di studi e abilità acquisite attraverso l'esperienza.
Complessità organizzativa e gestionale• R.U. gestite	4	4	4	3	2	4	Come da dati ricevuti dall'Amministrazione. Si suggerisce aggiornamento dei parametri valutativi come da indicazioni OIV
Complessità organizzativa e gestionale• Risorse finanziarie gestite	5	5	5	5	5	4	Come da dati ricevuti dall'Amministrazione. Si suggerisce aggiornamento dei parametri valutativi come da indicazioni OIV
Complessità organizzativa e gestionale• Rilevanza delle relazioni	10	10	10	10	10	10	Si ritiene che tutti i settori operino, entro un sistema di relazioni sia interno che esterno all'Ente
Complessità organizzativa e gestionale• Tipologia dei processi	8	10	10	8	8	8	Valutazione eseguita in base alla necessità di operare in situazione di emergenze, complessità di programmazione o al contrario con processi regolamentati e programmabili
Responsabilità interna e esterna • Responsabilità nella gestione dei procedimenti	13	15	15	14	13	12	Valutazione eseguita in base al grado di rischio (civile, penale, contabile, amministrativo) connesso alla responsabilità di gestione
Responsabilità interna e esterna • Responsabilità derivante dalla tipologia degli atti	8	10	10	10	8	8	Valutazione eseguita tenendo conto del grado di responsabilità determinato dalle caratteristiche degli atti firmati (concessori, autorizzatori, sanzionatori, disciplinari, ecc)
Responsabilità interna e esterna • Responsabilità derivante dal sistema delle relazioni esterne	10	10	10	10	10	10	Valutazione eseguita tenendo conto del grado di responsabilità attribuito alle posizioni dirigenziali al servizio degli stakeholder esterni
PESO FINALE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI	90	98	98	92	88	88	

Deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 22/7/2024

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 30 LUG. 2024 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

[Handwritten signature]

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

, li _____