



## Città di Molfetta

### Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE DI SEDUTA N. 04 DEL 21 AGOSTO 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 21 del mese di agosto, alle ore 16,00, presso la sede comunale di Molfetta, si è riunito, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott. Pennisi Giovanni – componente

e' altresì presente l'Avv. Carabellese Doriana, quale uditore, nelle more che divenga operativa la sua nomina quale componente OIV, così come stabilito al punto 4 del decreto sindacale 55031 del 12\07\2024

Svolge le funzioni di verbalizzazione il presidente OIV dott. Francesco Angelo Lazzaro

Sono altresì presenti:

- il Segretario Generale della Città di Molfetta
- 

#### ORDINE DEL GIORNO

#### **1. esame reclami ed osservazioni riferite alla proposta di pesatura degli incarichi di posizione organizzativa di cui al verbale OIV n.33 del 30\06\2023 e successivo verbale n.36 del 26.02.2024**

Risultano rimesse a questo Nucleo n.13 missive, con protocolli e date diverse, con le quali altrettanti dipendenti dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, formulano osservazioni e richiedono una revisione della pesatura degli incarichi di posizione organizzativa loro conferiti.

E' utile premettere che:

- dalla consultazione della sezione amministrazione trasparente – pagina personale – sottopagina posizioni organizzative del sito web dl Comune di Molfetta, risultano conferiti complessivi 18 incarichi di posizione organizzativa.
- I provvedimenti di conferimento, così come resi disponibili sul sito web dell'ente, indicano una data di scadenza al 31\12\2023, escludendo la possibilità di prosecuzione in assenza di provvedimenti formali espressi, di cui non si ha evidenza alcuna; anche le dichiarazioni relative all'assenza di condizioni di inconferibilità o incompatibilità ex d.leg.vo 39\2013 risultano rilasciate per l'anno 2023 e non sarebbero state rinnovate per l'anno 2024.
- i citati provvedimenti assumono a riferimento il regolamento per la disciplina degli incarichi di posizione organizzativa approvato con deliberazione della giunta comunale n.205 del 05\10\2022 e, quindi, nella vigenza del c.c.n.l. funzioni locali del 21.05.2018. Gli stessi danno evidenza che in data 16\11\2022 è stato sottoscritto il nuovo c.c.n.l. per il periodo 2019\2021, che ha introdotto, con decorrenza dal 01\04\2023, un nuovo e diverso ordinamento professionale ed una nuova disciplina degli incarichi in argomento, ora

denominati “di elevata qualificazione”, invocando la disciplina transitoria che prevedeva la prosecuzione sino a naturale scadenza degli incarichi in corso alla data del 01 aprile 2023.

- è di tutta evidenza, per converso, che esaurita la fase transitoria per effetto della scadenza dei vecchi incarichi di posizione organizzativa in essere al 01 aprile 2023, l’ente è chiamato ad aggiornare la propria regolamentazione ai fini del rinnovo delle procedure di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione, secondo il regime del nuovo c.c.n.l.
- l’attuale e non più applicabile regolamentazione dell’ente di cui alla dgc 205 del 2022, all’articolo 8 definisce i criteri per la pesatura degli incarichi di posizione organizzativa, individuando criteri di graduazione non del tutto sovrapponibili alla scheda di pesatura posta in allegato al medesimo regolamento; siano da esempio la responsabilità finanziaria ed il rischio contenzioso che, richiamati nell’articolo 8, non sembrano trovare evidente allocazione nella scheda di pesatura.
- L’articolo 7 del medesimo regolamento demanda all’OIV il compito di elaborare le proposte di pesatura degli incarichi in argomento, ai fini dell’approvazione da parte della giunta comunale. Tale disposizione non prevede una fase di reclamo, relegando le ipotesi di revisione alle sole ipotesi di modifiche organizzative intervenute in corso di incarico e con effetti dall’esercizio successivo a quello nel quale si sono verificate.
- Non possono essere escluse ipotesi di auto-correzione di errori materiali o di evidenti situazioni di travisamento dei dati di riferimento che, tuttavia, non ricorrono nelle osservazioni pervenute, con le quali gli interessati espongono il loro rispettabile punto di vista per aspetti di merito che li portano a non condividere l’apprezzamento già espresso dal Nucleo uscente e dal quale non si ha motivo di discostarsene

In ragione di quanto precede, si osserva che:

- l’OIV ha già assolto al proprio compito di pesatura, come da verbali n.33 del 30\06\2023 e successivo verbale n.36 del 26.02.2024, esaurendo il proprio potere di intervento, in favore della giunta comunale cui competono le finali determinazioni;
- gli incarichi in argomento risultano scaduti al 31\12\2023 e non è sostenibile la riedizione degli stessi in ragione del mutato quadro di riferimento ed in particolare della nuova disciplina degli incarichi di elevata qualificazione di cui al c.c.n.l. del 16\11\2022 che impone una previa revisione del vecchio regolamento riferito alle cessate posizioni organizzative;

## **2. invito alla revisione della pesatura dell’incarico dirigenziale da parte dell’ing. Satalino**

con nota 59958 del 30\07\2024, pervenuta a mezzo pec in pari data, l’ing. Domenico Satalino ha formulato osservazioni in merito alla pesatura dell’incarico dirigenziale al medesimo conferito negli anni 2022\2024, proposta dall’OIV con verbale n.37 del 12\04\2024 ed approvata dalla giunta comunale con deliberazione n.120 del 22\07\2024.

Al riguardo possono essere ripresi i temi di cui al punto precedente per osservare che:

- l’OIV ha esaurito la propria competenza con il rilascio della proposta di cui al verbale n.37 del 12.04.2024, peraltro fatta propria ed approvata da parte della giunta comunale con provvedimento n.120 del 22.07.2024.
- La disciplina di riferimento non prevede una fase di reclamo presso l’OIV, ma solo la possibilità di aggiornamento in presenza di mutamento degli assetti organizzativi che si riflettano sulle dimensioni e caratteristiche degli incarichi dirigenziali
- la metodologia in essere, peraltro, trova il proprio riferimento nella deliberazione n. 230 del 07/12/2021, i cui criteri meriterebbero una verifica di coerenza con il recente c.c.n.l. del 16\07\2024 che, all’articolo 42, introduce una disciplina aggiornata della pesatura degli incarichi dirigenziali che dovrà trovare recepimento negli strumenti di regolazione interna, salve le prescritte relazioni sindacali. All’esito di tale percorso potrà immaginarsi una riedizione del potere di proposta da parte dell’O.I.V.



**3. osservazioni in merito alla determinazione 1011 del 31\07\2024 relativo alla liquidazione di incentivi per piano razionalizzazione spese**

E' stata indirizzata anche all'OIV la nota 62461 del 08\08\2024, con la quale alcuni dipendenti chiedono di accedere alla documentazione relativa alla determinazione 1011 del 31\07\2024, paventandone profili di non rispondenza al sistema dei trattamenti accessori per il personale di comparto.

Pur trattandosi di trattamento accessorio riferito al personale di comparto e quindi non rientrante nel perimetro di valutazione dell'OIV, le previsioni regolamentari interne che l'ente si è dato non esclude un coinvolgimento nel complesso dei sistemi premiali, nei termini di cui all'articolo 6, lettere h) ed i).

In ragione di tanto l'OIV chiede per il tramite del segretario generale di acquisire la documentazione di riferimento.

Alle ore 17,30 non essendovi altri argomenti da trattare è posto termine all'odierna seduta, delle cui operazioni è redatto il presente verbale che verrà trasmesso ai Sigg. Sindaco e Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, l'adempimento di quanto richiesto, nonché l'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione".

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 21\08\2024.

Il Presidente

Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)



Il Componente

Dott. Pennisi Giovanni (firmato sull'originale)



