



COMUNE DI MOLFETTA

Provincia di Bari

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 01 del 29.01.2024

L'Organo di Revisione del Comune di Molfetta (Ba), nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 30 del 07.08.2023;

visto il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 29.04.2024, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 43.758.318,48, così composto:

- quota accantonata di euro 21.612.927,45;
- quota vincolata di euro 27.252.432,69;
- quota destinata agli investimenti di euro 0,00;
- quota disponibile di euro - 5.107.041,66;

visto il DUP 2025/2027 comprensivo della programmazione della spesa per il fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 09/12/2024;

visto il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 09/12/2024;

rilevato che DUP 2025-2027 sono state individuate le risorse finanziarie da destinare al fabbisogno del personale per il triennio di riferimento, entro i limiti di spesa e della capacità assunzionali;

rilevato che DUP 2025-2027 l'Ente ha determinato i valori, in base all'ultimo rendiconto approvato riferito all'anno 2023;

vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 27.01.2025 pervenuta a mezzo pec in data 28.01.2025 con nota prot. n. 7164 ed avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO – 2025-2027 - Comune di Molfetta";

visto il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale pervenuto a mezzo pec in data 27.01.2025 con nota prot. n. 6876 e rinotificato a seguito di modifiche ed integrazioni in data 29.01.2025 con nota prot. n. 7511;

considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

considerato che all'interno del PIAO del Comune di Molfetta è ricompreso il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027;

considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Molfetta ha già espresso il proprio parere sulla programmazione della spesa per il fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027 nonché sulla

consistenza della dotazione organica dell'Ente e sull'individuazione valori soglia contenuto nel DUP 2025/2027, con proprio verbale n. 20 del 05.12.2024;

considerato che Piano dei fabbisogni di personale anno 2025-2027, piano assunzionale 2025 sono stati determinati con una spesa programmata per:

1. Piano assunzionale a tempo indeterminato anno 2025 – spesa programmata così distinta:
 - per assunzioni anno 2025 su cessazioni anno 2024 € 566.176,63;
 - assunzioni su cessazioni in corso d'anno € 294.031,53;
 - per procedure di stabilizzazione per € 278.300,31;
 - integrazione di percentuale di attività lavorativa dal 50% al 100% per un costo di € 14.897,97 per una categoria C e procedure di
 - progressioni c.d. "verticali" ai sensi dell'ex art. 52 del D. lgs 165/2001 art. 15 CCNL 16/11/2022 per € 5.765,25,
 - art. 110 co.1 D. lgs 267/2000 per € 61.795,10,

per un totale di **€ 1.210.966,79**.

Inoltre, programmazione di procedure comparative in deroga ai limiti di spesa del D.M. del 17/03/2020, ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 finanziata dallo 0,55% del monte salari 2018, giusto art. 1 comma 612 della L.234 del 30.12.2021 (legge di Bilancio 2022) ma incluse nel calcolo della Spesa del Personale in valore assoluto di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 per **€ 31.710,38**;

2. Impegno a mantenere i LEPS (Livelli Essenziali di Prestazioni Sociali), sugli Assistenti sociali, con contributi ai sensi della legge 178/2020 (Legge di Bilancio per il 2021) all'articolo 1, comma 797;
3. Piano assunzionale a tempo determinato anno 2025 – spesa programmata **€ 195.612,43**;
4. Assunzione degli Agenti di Polizia locale stagionali finanziata dalle entrate derivanti dall'art. 208 CDS in coerenza con quella definita nel DUP 2025-2027, in deroga al calcolo di spesa del personale di cui al comma 557 della L.296/2006 per **€ 63.683,40**;
5. Piano assunzionale a tempo determinato PNRR anno 2025 – spesa programmata e sostenuta **€ 96.045,30** in deroga ai limiti di spesa e in coerenza con la spesa determinata nel DUP 2025-2027;
6. Piano assunzionale ZES 2025 finanziata con sovvenzionamento regionale di **€ 69.099,83** (eterofinanziata) ed in deroga ai limiti di spesa in coerenza con la spesa determinata nel DUP 2025-2027.

vista l'attestazione del Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Partecipate e Servizi Istituzionali, pervenuta a mezzo pec al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 7164 del 28.01.2025, nella quale viene attestato il rispetto dei vincoli finanziari della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2025/2027;

dato atto che dal 2025 non opera più l'art. 5 del DPCM del 17/03/2020 in valore del quale erano definite delle percentuali massime di incremento del personale, per assunzioni a tempo indeterminato, sulla spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dello stesso DPCM;

considerato che dal 2025 opera, per l'art 6 del DPCM del 17/03/2020, laddove al comma 2 si definisce che: "A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia";

valutato che, in virtù del calcolo delle capacità assunzionali l'Ente mantiene un rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti, riferite ad una media degli accertamenti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, con il calcolo così come definito all'art. 2 del medesimo DPCM summenzionato, che di seguito si riporta:



a) Individuazione dei valori soglia

| | |
|--|----------|
| COMUNE DI | MOLFETTA |
| POPOLAZIONE AL 31/12/2023 | 57.920 |
| FASCIA | F |
| VALORE SOGLIA PIU' BASSO art. 4, co, 1- Tab. 1 | 27% |
| VALORE SOGLIA PIU' ALTO art. 6, co, 1, Tab. 3 | 31% |

| Fascia | Popolazione | Tabella 1 (Valore soglia più basso) | Tabella 3 (Valore soglia più alto) |
|--------|-----------------|--|---------------------------------------|
| a | 0-999 | 29,50% | 33,50% |
| b | 1000-1999 | 28,60% | 32,60% |
| c | 2000-2999 | 27,60% | 31,60% |
| d | 3000-4999 | 27,20% | 31,20% |
| e | 5000-9999 | 26,90% | 30,90% |
| f | 10000-59999 | 27,00% | 31,00% |
| g | 60000-249999 | 27,60% | 31,60% |
| h | 250000-14999999 | 28,80% | 32,80% |
| i | 1500000> | 25,30% | 29,30% |

b) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti – (art.2 DPCM 17/03/2020)

| | IMPORTI | | DEFINIZIONI |
|--|---------------|---------------|--|
| SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2023 | | 10.344.636,49 | definizione art. 2, comma 1, lett. a) |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021 | 65.582.014,65 | 64.037.915,63 | definizione art. 2, comma 1, lett. b) |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022 | 62.486.092,22 | | |
| ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023 | 64.045.640,02 | | |
| FCDE – stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata | | 3.035.732,09 | |
| Incidenza Spesa del Personale /Entrate Correnti | | 16,96% | |

c) (Raffronto Ente in misura di percentuale con valori soglia Tabelle 1 e 3)

| | IMPORTI | RIFERIMENTO D.P.C.M. 17/03/2020 |
|-----------------------------------|----------------------|--|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 | 10.344.636,49 | Art. 4, comma 2 |
| SPESA MASSIMA DI PERSONALE | 16.470.589,56 | |
| INCREMENTO MASSIMO | 7.090.637,44 | |

rilevato che nella predetta relazione il Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Partecipate e Servizi Istituzionali ha attestato che la spesa di personale prevista nel PFTP 2025/2027 non supera l'incremento massimale consentito nei termini indicati dal DPCM 17.03.2020, nonché il valore soglia massimo indicato, con la programmazione dei fabbisogni di personale sopra elencati:

| | |
|--|------------------------|
| SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 ultimo rendiconto approvato 2023 | € 10.344.636,49 |
| PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE 2025 (Spesa di personale + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2024) | € 1.406.579,22 |
| Totale proiezione Spesa del Personale 2025 | € 11.751.215,71 |
| Incremento massimo di cui alla tab. 3 dell'art. 6 del DPCM del 17/03/2020 su base di ultimo rendiconto 2023 | € 7.090.637,44 |
| SPESA POTENZIALE MASSIMA/VALORE SOGLIA su spesa di personale 2023 e ultimo rendiconto approvato anno 2023 | € 16.470.589,56 |

Valutato, che sul calcolo della spesa del personale in valore assoluto di cui al comma 557 della legge 296/2006 in rapporto alla media del triennio 2011-2013, l'Ente mantiene un valore di equilibrio, così come calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, come di seguito indicato:

| Calcolo SPESA DEL PERSONALE IN VALORE ASOLUTO – ART. 1 CPMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 | SU RENDICONTO 2023 |
|--|---------------------------|
| MEDIA TRIENNIO 2011/2013 | € 9.914.747,50 |
| COMPONENTI ESCLUSE | € 1.855.339,00 |
| SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE | € 7.777.934,76 |

rilevato che ai fini del rispetto del principio di contenimento della spesa per il lavoro flessibile il Comune di Molfetta, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 90/2014 convertito con la legge n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito con la legge n. 114/2014, ha determinato il limite di detta spesa in € 527.459,10, rimodulata al 31.12.2024 in € 213.299,21, a seguito di stabilizzazione di personale con la rideterminazione, ai sensi della Circolare Funzione Pubblica n. 2/2018;

rilevato che il Comune di Molfetta:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio di previsione nell'anno 2023;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 e del rendiconto 2022;
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale entrate correnti pari al 16,96% al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza pari al 27% e per questo può incrementare la spesa del personale in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 1 del citato D.P.C.M. e di rientro come indicato nella tab. 3 dello stesso DPCM;

richiamato il parere alla programmazione finanziaria della spesa del personale per il triennio 2025/2027 contenuta nel DUP 2025/2027, espresso con verbale n. 20 del 05.12.2024;

visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi in data 27.01.2025, ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, dal Segretario Comunale e dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Partecipate e Servizi Istituzionali

esprime

parere favorevole sul Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025-2027, predisposto dal Comune di Molfetta quale Sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027.

Molfetta (Ba) 29 gennaio 2025

L'Organo di revisione

Dott. Michele Cea

Dott.ssa Giuseppina Corigliano

Dott. Raffaele Ciccone

