



## Città di Molfetta

### Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE DI SEDUTA N. 09 DEL 04 NOVEMBRE 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quattro del mese di novembre, alle ore 16,00, presso la sede comunale di Molfetta, si è riunito, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto sindacale prot. n.55031 del 12\07\2024 e successivamente integrato con decreto prot. 75220 del 26\09\2024, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott. Pennisi Giovanni – componente
- Avv. Carabellese Doriana – componente

Svolge le funzioni di verbalizzazione il presidente OIV dott. Francesco Angelo Lazzaro

#### 1. MISURAZIONE OBIETTIVI 2023:

Si premette che:

a) con verbale n.6 del 23.09.2024, si concluse l'esame istruttorio delle rendicontazioni prodotte dai dirigenti dell'ente in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi 2023, come rimesse dal segretario generale in sede di insediamento e di seguito integrate, come da quadro riepilogativo che segue:

- segreteria generale: pec del 9 settembre e successive integrazioni del 14 e 20 settembre 2024
- comando di polizia locale: prot. 64107 del 19 agosto e successive integrazioni del 17 settembre 2024
- settore 1 bilancio – patrimonio – partecipate e servizi istituzionali: pec del 20 settembre 2024
- settore 2 socialità – area 4 adolescenza e giovani: prot. 72592 del 18 settembre 2024
- settore 3 territorio: prot. 70090 del 01 settembre 2024
- settore 4 innovazione – servizi ai cittadini ed alle imprese: prot. 69128 del 06 settembre 2024
- settore 5 lavori pubblici: non disponibile alla data della seduta (pervenuta successivamente con pec del 7 e del 13 ottobre)

con generazione delle schede di pre-istruttoria, contenenti:

- la proposta di pesatura di ciascun obiettivo, secondo la metodologia prevista dallo SMIVAP
- una priva misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi 2023, sulla base dei dati ricavati dalle rendicontazioni dei dirigenti

b) in data 09 e 16 ottobre 2024, come da verbali n.7 e n.8, sono stati condotti colloqui individuali con i dirigenti dell'ente, al fine di richiedere loro integrazioni e precisazioni in merito a quanto rendicontato.

c) a seguito di tali incontri i dirigenti hanno fatto pervenire le integrazioni richieste, sì da poter ricostruire come di seguito le c.d. "carte di lavoro":

SETTORE	DIRIGENTE	REFERTO INIZIALE	INTEGRAZIONI a seguito pre-istruttoria e colloquio OIV
Segreteria generale	Dott. E. Lozzi	pec del 9 settembre e successive integrazioni del 14 e 20 settembre 2024	Non richieste
Comando polizia locale	Dott. C.Aloia	prot. 64107 del 19 agosto e successive integrazioni del 17 settembre 2024	Pec del 22.10.2024
settore 1 bilancio – patrimonio – partecipate e servizi istituzionali	Dott. M. De Gennaro	pec del 20 settembre 2024	Nota 82632 del 18\10\2024 con pec in pari data
Settore 2 Socialità ed interim area autonoma 4 adolescenza e giovani	Dott.ssa L. De Leonardis	prot. 72592 del 18 settembre 2024	Pec del 12.10.2024 e nota prot.83220 del 21.10.2024
Settore 3 territorio	Ing. A. Binetti	prot. 70090 del 01 settembre 2024	Prot.80627 del 14.10.2024
Settore 4 innovazione servizi ai cittadini ed alle imprese	Dott. V. La Forgia	prot. 69128 del 06 settembre 2024	Prot.83120 del 21.10.2024
Settore 5 lavori pubblici	Ing. D. Satalino	Prot.78363 del 07.10.2024 integrata con pec del 13.10.2024	Prot.87042 del 02.11.2024 ed ulteriori integrazioni prot. 87584 in data 04.11.2024

Sulla base della documentazione come innanzi ricostituita, l'OIV ha potuto completare le attività di misurazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2023, come da schede che si allegano e che si partecipano all'ente affinché di tali esiti se ne tenga conto in sede di predisposizione della relazione sulla performance 2023.

A tale misurazione si ricollega la determinazione del punteggio per la valutazione del personale di livello dirigenziale per il fattore AFFIDABILITA'- capacità di prestare servizio nel rispetto degli obiettivi assegnati.

In difetto di specifici obiettivi connessi alla qualità dei servizi, l'OIV non è nelle condizioni di esprimere una misurazione, né di assegnare punteggio per il fattore AFFIDABILITA' – livello di performance qualitativa del settore.

Per quanto concerne, infine gli ulteriori fattori di valutazione dei dirigenti ( capacità organizzativa e gestionale – professionalità e capacità comunicativa), l'OIV aggiorna i propri lavori a prossima seduta per la disamina dei modelli D1 prodotti dai dirigenti.

## 2. CONTESTAZIONI RIFERITE A PROGETTI DI PRODUTTIVITA' PERSONALE DI COMPARTO

Con nota 76844 prot. del 02\10\2024 il dipendente Saverio Amato, ha posto all'attenzione di vari soggetti istituzionali, incluso l'OIV, alcune erogazioni di premialità in favore di personale di comparto

che, a suo dire, si porrebbero in violazione di precetti normativi e/o regolamentari afferenti il trattamento accessorio del personale non dirigenziale.

Per 3 dei 4 progetti oggetto di rilievo, l'OIV è stato destinatario, per conoscenza, della documentazione di riferimento inviata al Dipendente Saverio Amato in riscontro alla richiesta di accesso agli atti.

E' doveroso precisare che non è rimessa all'OIV la competenza in merito ai trattamenti accessori del personale di comparto, rientrando nella competenza del Collegio dei Revisori dei Conti la certificazione sulla corretta costituzione dei fondi e sulle relative destinazioni, ai sensi dell'articolo 40bis del d.leg.vo 165\01. Del pari sono i dirigenti ad assumere la responsabilità sulla quantificazione ed erogazione dei trattamenti accessori del personale di comparto, inclusi gli incaricati di e.q., loro assegnati.

Non sfugge, tuttavia, come all'OIV sia demandato il compito di relazionare annualmente sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance e, in termini generali sul sistema delle premialità correlate.

In ragione di tanto è opportuno richiamare l'attenzione del segretario generale e dei dirigenti sulla necessità che eventuali premialità ricollegate al raggiungimento di obiettivi di performance, debbano necessariamente assumere a riferimento la preventiva programmazione delle attività, da includere tra gli obiettivi previsti dalla sezione valore pubblico-performance del PIAO, il loro monitoraggio e la misurazione finale, sulla base di indicatori attendibili e significativi, di quanto realizzato e delle utilità conseguite in termini di soddisfacimento dei bisogni ed aspettative della comunità. In tale cornice la previsione nel PIAO, a monte, e la validazione della relazione sulla performance, a valle, si pongono come adempimenti prodromici ad ogni possibile forma di riconoscimento ed erogazione. E' di tutta evidenza che obiettivi di performance cui si ricolleghino specifiche premialità eccedenti l'ordinario compenso per produttività individuale, non possano che essere veramente sfidanti e coerenti con i canoni di significatività, misurabilità, attendibilità, oltre che coerenza tra risorse destinate ed utilità conseguite.

E' quindi compito del dirigente che assume l'atto di erogazione di simili premialità, ma anche del dirigente che ne dia materiale esecuzione, verificare la sussistenza dei presupposti di cui innanzi, oltre che dell'ovvio rispetto delle previsioni del c.c.n.l. in termini di assorbimento dei trattamenti accessori per gli incaricati di elevata qualificazione.

Per quanto attiene il contenuto dei progetti e dei correlati obiettivi di performance, è bene precisare che l'OIV non può ingerirsi nel merito delle scelte amministrativo gestionali assunte dagli organi di indirizzo politico e dai dirigenti, fermo il richiamo a canoni di prudenza e massimo rigore, onde evitare che possano essere incentivate attività ordinarie, rispondenti ad obblighi di legge o comunque non correlate ad incrementi di produttività per il perseguimento di utilità pubbliche evidenti e misurabili.

L'OIV è quindi certo e formula raccomandazione. affinché i dirigenti nell'esercizio delle loro prerogative ed il segretario generale nell'esercizio del suo ruolo di sovrintendenza e coordinamento, fatte salve le competenze del Collegio dei Revisori dei Conti, sappiano orientare le proprie decisioni ai canoni innanzi descritti, evitando ogni elargizione che non trovi adeguati presupposti giuridici ed economici e che non sia sorretta da adeguata motivazione che ne giustifichi la cumulabilità con gli altri trattamenti in godimento

Alle ore 17,15\_ non essendo altri argomenti da trattare è posto termine all'odierna seduta, delle cui operazioni è redatto il presente verbale che verrà trasmesso ai Sigg. Sindaco ed al Segretario



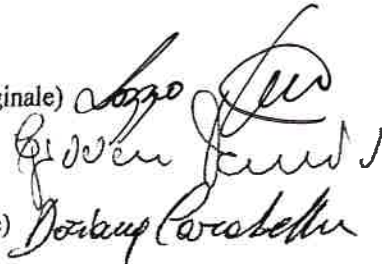
Generale, affinché si dia corso a quanto nello stesso riportato, oltre all'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge,

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 04.11.2024.

Il Presidente Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)

Il Componente Dott. Pennisi Giovanni (firmato sull'originale)

La Componente Avv. Carabellese Doriane (firmato sull'originale)



The image shows three handwritten signatures in black ink. The first signature is for Francesco Angelo Lazzaro, the second for Giovanni Pennisi, and the third for Doriane Carabellese. The signatures are written in a cursive, flowing style.